

# MEDLEMSBREV

## MAJ 2020



**Kære medlemmer!**

Dette medlemsbrev har ene og alene til formål at orientere om periodeforhandlingerne om arbejdstid, hvor deadline for et forhandlingsresultat nu er udskudt til 24. maj.

Et forhandlingsforløb uden for de almindelige overenskomstforhandlinger blev aftalt i 2018, da det ikke lykkedes at få aftalt arbejdstidsrammer for lærergruppen. Ligesom ved OK-forhandlingerne vil et eventuelt resultat skulle til urafstemning blandt medlemmerne.

**Vi får jævnligt spørgsmål om**, hvordan det går med forhandlingerne, og om grunden til at de nu er udsat, er, at vores forhandlingsmodpart KL reelt set ikke er interesseret i en aftale? Meldingen fra os og fra DLF er, at der bestemt er forhandlingsvilje. Men at vi og KL ikke altid har samme blik på situationen, og heller ikke altid er enige om, hvad der så er løsningen. Men KL og formand Jakob Bundsgaard har flere gange meldt ud, at KL vil indgå i et forpligtende samarbejde med det mål af skabe et fælles fundament for en aftale om arbejdstid.

Når der har været behov for at udskyde sluttidspunktet fra 27.4. til 24.5. skyldes det, at Coronasituationen har taget kræfter og tid fra forhandlingerne, og en fælles enighed om at der i denne meget særlige situation er brug for mere tid.

**I forhandlingerne** for at skabe gode rammer for undervisningen og sikre et godt arbejdsmiljø, er det vedtagelsen fra den ekstraordinære kongres i februar 2020, med seks mål for arbejdstidsforhandlingerne, der er rettesnoren:

- Procedureregler, der sikrer et aftalebaseret forpligtende samarbejde mellem KL og LC, kommune og kreds samt skoleledelse og TR om konkrete handlinger med henblik på at nå de overordnede målsætninger
- Samarbejde om prioritering af arbejdstidsressourcen, der sikrer sammenhæng mellem tid og opgaver og mellem undervisning og forberedelse, så lærerne har mulighed for at gennemføre undervisning af høj kvalitet
- Gennemsigtighed og tydelighed i planlægning og prioritering af anvendelsen af lærernes arbejdstid og en sikring af, at ledelsen inddrager den samlede lærergruppe i den overordnede prioritering

- Et ledelsesrum, der sikrer, at ledelsen tager hånd om den enkelte lærers arbejdssituation, herunder gennem løbende opfølgning på og eventuel omprioritering af opgaverne
- Beskyttelse af tiden til forberedelse
- Flexibilitet i lærernes tilrettelæggelse af arbejdet

**KLF's bestyrelse** har på de seneste møder debatteret, hvordan vi bedst muligt, i denne særlige situation, kommunikerer til jer og arbejdspladsens tillidsrepræsentant. På bestyrelsesmødet 30.4. blev det aftalt, at der 14. maj indkaldes til videomøde for foreningens tillidsrepræsentanter. På TR-mødet vil der blive orienteret om, hvilke krav Danmarks Lærerforening er gået til forhandling med, og hvordan kravene og et eventuelt aftaleresultat kan tænkes ind i de arbejdsmæssige rammer, som de københavnske lærere og børnehaveklasseledere har.

Når et eventuelt arbejdstidsaftaleresultat foreligger, vil vi hurtigst muligt orientere om dette, så I har det bedste mulige grundlag for at tage stilling.

**Med venlig hilsen**

Lars Sørensen, formand  
Inge Thomsen, næstformand