

**Formandens mundtlige beretning**  
**Københavns Lærerforenings**  
**ordinære generalforsamling 2. oktober 2020**

Denne mundtlige beretning omhandler det væsentligste, der er sket, siden den skriftlige beretning blev afsluttet 18. september. I den mundtlige beretning er fremhævet de hovedpunkter, som jeg personligt opfatter som hovedtemaerne i årets generalforsamling, men både den skriftlige og den mundtlige beretning er naturligvis til debat. I den mundtlige beretning er der derfor anvendt samme nummerering som i den skriftlige beretning, sådan at debatten om den mundtlige og skriftlige beretning kan hænge sammen.

For at begrænse omfanget af generalforsamlingen er det besluttet at udsende den mundtlige beretning på forhånd, så der ikke skal bruges tid på generalforsamlingen på en egentlig mundtlig aflægelse af beretningen.

### **1. Løn og arbejdstid**

#### De lokale arbejdstidsforhandlinger i Københavns kommune.

KLF har en række forhandlede elementer af stor værdi i den nuværende lokale arbejdstidsaftale. Blandt de væsentligste værdier er faktoren på fælles og individuel forberedelse og vores flekstid på omkring 5 timer ugl. som et pejlemærke.

I den nye centrale arbejdstidsaftale A20 er der nogle centrale elementer: Behovet for prioritering af den individuelle forberedelse og det tidsmæssige omfang, en tydelig og gennemskuelig opgaveoversigt og TR og lærerkollektivets indflydelse på lederens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Derudover er det aftalt, at kommunale indsatser og projekter skal følges op af en beskrivelse af opgavens omfang og det tidsmæssige forbrug lokalt, samt at der skal være årlig dialog mellem forvaltning og arbejdspladserne repræsenteret ved leder og tillidsrepræsentant, om de lokale rammer for at lykkes med de statslige og kommunale krav og forventninger.

Foreningen har i sidste uge holdt første møde med forvaltningen, som skal lede frem mod en forhandling af de særlige arbejdstidsmæssige rammer, som gælder for arbejdet som lærer og børnehaveklasseleder i København.

### **2. Københavns Kommunes budget**

Budgettet blev i år forhandlet på plads tidligt. Selvom KLF havde fremlagt ønsker om/behovet for en styrket lærernormering for folkeskolen og en central forankret indsats på tosprogsområdet, blev ingen af de to budgetønsker imødekommet. Tværtimod blev alle de planlagte besparelser gennemført – jf. gennemgangen i den skriftlige beretning.

Folkeskolen i København er markant undernormeret, og det stiller krav om politisk handling. Der er to veje at gå: Der kan tilføres ressourcer, eller der kan reduceres væsentlig på ambitionerne for, hvad vi som lærere i folkeskolen skal lykkes med. Bestyrelsen vil derfor under dette punkt fremlægge en budgetresolution.

### **3. Pædagogiske forhold**

#### Skolestruktur

KLF er ikke tilhænger af stadig større skoler, og det har vi også klart meddelt Børne- og Ungdomsudvalget forud for de seneste skolestrukturændringer, hvor der desværre ikke blev lyttet til vor bekymringer – beslutningen på Rådhuset går i store træk ud på at placere skoler på flere matrikler med en eller flere basisafdelinger og udskolingsafdeling. København har allerede i dag store skoler og et højt gennemsnitligt elevtal.

I sidste års beretning beskrev vi forvaltningens tanker og overvejelser om en stor altomfattende kommunal skolestrukturreform. Her var foreningens meldinger til politikerne formodentlig en del af grunden til, at man politisk undlod at gå den vej.

KLF har gjort opmærksom på, at det på de meget store skoler med flere afdelinger kan være svært at få skabt organisatorisk sammenhængskraft, indflydelse på ledelsesbeslutninger, sikre den nødvendige medarbejderinddragelse og tilstrækkelig tid til de tillidsvalgtes arbejde.

### **4. Faglige forhold**

#### Corona

Jeg har flere gange nævnt og skrevet, at det i forhold til forårets ned- og genåbning er dejligt at se, at der både centralt i kommunen, politisk og forvaltningsmæssigt, samt lokalt på den enkelte arbejdsplads typisk har været et godt samarbejde i en svær situation.

Den aktuelle coronasituationen udvikler sig dag for dag, og der er desværre ikke den nødvendige statslige styring af situationen i folkeskolen, og alt for meget overlades til en lokal forvaltning, hvor begrænsninger på økonomien, lærerressourcer, lokalekapacitet/lokalestørrelse og udeareal desværre bliver afgørende for, hvordan der kan handles. Det efterlader lærergruppen, ledere og eleverne i stikken, og foreningen arbejder for, at der kommer væsentlig mere tydelighed og retning på håndtering af sikkerheden på folkeskoleområdet i København.

Foreningens anbefalinger kan læses i september måneds medlemsbrev som også kan ses på hjemmesiden.

#### Sponsorat i Zoo

KLF har gennem mange år haft et sponsorat af girafferne i Zoo. Det har vi været glade for, men i august blev TR for dyrepasserne i Zoo København fyret. Der er 55 dyrepassere, og TR blev som én ud af fire fyret. Begrundelsen er dårlig økonomi pga. coronasituationen. Alle fyringer er ærgerlige, men fyringen af en TR med begrundelse i økonomi er helt uacceptabelt. Det er et problem, når arbejdsgivere går efter dem, der er tillidsrepræsentanter for kollegerne. Det er en principiel sag for fagforeningerne. Tillidsrepræsentanten spiller en vigtig rolle i den danske aftalemode, og funktionen kan gøre TR udsat. Det er en grundlæggende og afgørende forudsætning for tillidsrepræsentant-systemet, at en tillidsrepræsentant skal have mulighed for at agere som bindeled mellem kollegaer og ledelse med den frihed, der ligger i ikke at skulle frygte for ansættelsesmæssige konsekvenser – også i svære situationer. Derfor har der været markeringer fra andre dyrepassere i Danmark og fagforeninger foran Zoo.

I KLF har vi sendt brev til direktør for Zoo og opfordret til, at de trækker fyringen tilbage. Det er ikke sket, så 3 F har valgt at gå i arbejdsretten med denne fyring.

Bestyrelsen har derfor i solidaritet besluttet at opsigte sponsoratet for girafferne.

### Skulder ved skulder

Som nævnt i den skriftlige beretning arbejder KLF sammen med andre københavnske fagforeninger i initiativet 'Skulder ved skulder'. Siden den skriftlige beretning blev udgivet, er der planlagt en markering på Christiansborg 6. oktober kl. 10, når Folketinget åbner. Vi slår ring om Christiansborg i kamp mod den stigende pensionsalder. Markeringen er naturligvis planlagt med opmærksomhed på corona, så hermed en opfordring til at I og jeres kollegaer deltager. I kan læse om markeringen på hjemmesiden.

28. september var KLF's fane og flere tillidsrepræsentanter repræsenteret til demonstrationen ved arbejdsretten, hvor byggefagene var inde i forbindelse med, at byggekonsortiet FBC arbejder videre med Femern-forbindelsen uden overenskomst. Der skal lige bemærkes, at dette byggeprojekt er det største danske statsfinansierede byggeprojekt nogensinde. Indsatsen er et godt eksempel på, at det nytter at protestere, der er nu tegnet overenskomst med FBC.

## **5. Kolonierne**

### Koloniernes tilskud:

Tilskuddet fra kommunen reduceres fra 2021 med 1,4 mio. kr., som følge af en besparelse besluttet af Børne- og Ungdomsudvalget. Besparelsen foreslås udmøntet ved stigning i betalingen for sommerkoloniophold. Besparelsen kan indføres på to måder enten ved en 50 % stigning for alle betalende, eller ved en trappemodel med tre trin – friplads som nu for indtægter op til 349.000, den nuværende betaling for familier med indkomst på op til 563.800 kr. og 70 % stigning for familier med indtægt på 563.800 kr. eller mere.

KLF's bestyrelse har besluttet at følge forvaltningens forslag om en 'trappemodel', og vil så efterfølgende vurdere, hvad modellen betyder for koloniholdenes elevsammensætning. I praksis indebærer den nye betaling, at de økonomisk bedst stillede forældre vil skulle betale 1.445 kr., for at sende et barn på et femdages sommerkoloniophold.

## **6. Foreningen**

### Kongres i DLF

Kongressen i DLF blev på grund af corona afviklet på en enkelt dag med kun tre dagsordenspunkter: Arbejdstid, krav til Overenskomst 21 og valg af ny formand. Foreningen havde her en andel i en opstramning i en kongresvedtagelse om implementering og evaluering af A20 (den nye centrale arbejdstidsaftale). Vi drøftede de arbejdslediges stemmeret og endeligt, at der er overenskomstsmæssigt arbejdes for at ændre de urimelige og uforståelige lønforskelle, der er for vore mange medlemmer på statslig overenskomst i forhold til de kommunalt ansatte.

I forhold til OK 21 blev det besluttet, at kravet om en sikring af reallønnen ved generelle procentvise lønstigninger og en reguleringsordning, der sikrer, at vi ikke sækker agterud, får topprioritet. Der skal ikke forhandles arbejdstid ved OK 21 – det er en konsekvens af den vedtagne Arbejdstidsaftale 20.

Kongressen blev afsluttet med valg af ny DLF-formand. Gordon Ørskov Madsen valgt med 52 % af de kongresdelegeredes stemmer. Jeg og langt størsteparten af KLF's kongresdelegation stemte på Gordon.

### Medlemstallet

Medlemstallet i KLF udvikler sig ikke i takt med de ekstra lærerstillinger som følge af det stigende antal elever i den københavnske folkeskole. Der skal i højere grad end tidligere argumenteres for medlemskab af foreningen, og det er desværre en landsdækkende tendens, at 'organisationsgraden' er lidt faldende. Det gør ikke arbejdet for foreningens tillidsrepræsentanter nemmere, at der i stor stil ansættes ikke-læreruddannede, og at der er en udskiftning årligt på over 10 % af lærergruppen. Når vi ser på københavnerne på DLF medlemsundersøgelser om medlemmernes vurdering af foreningen, er der heldigvis en positiv vurdering og en stigende opbakning til foreningens arbejde. KLF vil i den kommende periode have særlig opmærksomhed på dette problem sammen med tillidsrepræsentanterne.

### Sidste års resolutioner og formandstilsagn

**Udskudte byggesager:** Der blev givet tilsagn om at arbejde for at få igangsat de tiltrængte renoverings- og anlægsprojekter på skoleområdet, der var sat på pause på ubestemt tid. Der er nu planlagt eller igangsat en lang række renoveringer og anlægsarbejder – dette skyldes nok mere coronasituationen end foreningens indsats på området, at regeringen for at hjælpe byggebranchen har lempet for anlægsloftet for kommunerne.

**Budgetindsigt og indflydelse i LokalMED mm:** Vi presser fortsat på for at sikre et gennemskueligt og mere ensartet niveau for budget og driftsregnskaber, og for, at der alle steder foregår en tilstrækkelig og rettidig inddragelse af de ansatte via MED systemet. Forvaltningen har stillet i udsigt, at en ensartet budgetopstilling og regnskabsaflæggelse vil komme en gang i foråret 2021

**Overenskomst på Sputnikskolerne og de øvrige dagbehandlingsskoler:** På baggrund af en resolution fra Indre By-Østerbro har vi fortsat arbejdet med at få overenskomstdækket hele dagbehandlingsskoleområdet. Den største af de private udbydere 'Behandlingsskolerne' har indgået læreroverenskomst, og det er særdeles positivt for de ansatte og for foreningens arbejde som udover at sikre lærere ordentlige rammer for arbejdet også handler om ikke med løn- og pensionsdumping at være en unfair konkurrent til de kommunale specialskoler. Lærernes Centralorganisation har på grund af et forhandlingsforløb, der endnu ikke er ført til noget, sat yderligere pres på ved at udvide stillingsblokaden til i alt fem dagbehandlingsskoler: Sputnik, Skolen ved Sorte Hest, Vikasku, Isbryderen og Basen. Det sidste ny omkring situationen er, at København efter en netop afsluttet udbudsrunde har udvidet kredsen af dagbehandlingsskoler med seks yderligere, og at Lærernes Centralorganisation her konstruktive forhandlinger med flere af disse skoler.

**Arbejdet med Vold og trusler:** Det er et helt centralt indsatsområde for foreningen, hvor vi desværre fortsat ser udviklingen gå den gale vej med stadig flere arbejdsskadeanmeldelser, og det er selvkært uacceptabelt. Forvaltningen har udviklet et konflikthåndteringsværktøj –

‘Konflikthåndteringsmetoden’. Metoden har fungeret godt på kommunens specialskoler, og bliver nu i en tilrettet udgave afprøvet på folkeskolerne. Det er foreningens klare indtryk, at modellen for at virke kræver, at der prioriteres den tilstrækkelige tid til og samarbejde omkring indsatsen. Et væsentligt element i indsatsen er, at en fælles og systematisk tilgang til dette arbejdsmiljøproblem. BUF’s HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen fik for knapt et år siden en henvendelse fra tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra Amager et opråb om, at antallet af voldsanmeldelser stiger, at problemet er markant i indskoling, og at arbejdsmiljøet er presset af situationen – amager-skolerne har to gange været indkaldt til møde med repræsentanter fra HMED, begge gange har det været nødvendigt at aflyse mødet. Der er nu indkaldt til et nyt møde. Mødet har til formål, at HovedMED bliver klogere på problemet og på mulige løsninger.

**Efteruddannelse af børnehaveklasseledergruppen:** Afslutningsvis en orientering om det tilsagn, der blev givet på forrige års generalforsamling om efteruddannelsesstrategi for børnehaveklasseledergruppen: Arbejdet i børnehaveklassen eller 0. klasse har ændret sig meget de senere år, og vi har i København en erfaren børnehaveklasseledergruppe, der desværre ikke i tilstrækkelig grad er prioriteret efteruddannelsesmæssigt. Det har vi de seneste år, i samarbejde med børnehaveklasselederforeningen, forsøgt at råde bod på. Vi / KLF og børnehaveklasselederforeningen har holdt møder med Fagligt Center i forvaltningen, der er udarbejdet en god ramme for et kursusforløb i samarbejde med KP, men vi fik det desværre ikke med i dette skoleårs kursusstilbud i BUF Akademi. Det er mit håb og min forventning, at det lykkes for kommende skoleår.

**Læringsmålsstyring.** På sidste års generalforsamling vedtog vi en udtalelse til politikerne i Københavns Kommune, hvor vi opfordrede dem til at droppe de 4 fokuspunkter for implementering af folkeskolereformen, da de alle tager udgangspunkt i læringsmålsstyring. Som beskrevet i beretningen er der på landsplan opbrud i denne tankegang, nogle erklærer endda læringsmålsstyring som stendød, men altså ikke i København. De fire fokuspunkter er ikke droppet. Her skal der fortsat arbejdes videre. I det forgangne år blev der af Center for anvendt Skoleforskning udarbejdet en rapport vedr. målstyring, lærerarbejde og undervisningskvalitet, hvor det bl.a. er resultater fra en spørgeskemaundersøgelse blandt folkeskolelærere i København og Århus, der indgår. Konklusionen er entydig, at mål- og resultatstyring kan have utilsigtet negative konsekvenser for undervisningens kvalitet i form af en indsnævring af undervisningens indhold. 59% af lærerne i undersøgelsen siger, at de oplever, at skolens ledelse fokuserer meget på test og prøveresultater og at det har betydning for, hvordan der undervises. Opgøret med rigid målstyring er stadig et fokusområde for KLF det kommende år.

Hermed overgiver jeg beretningen til generalforsamlingen – til debat og efterfølgende stillingtagen.