

## LØNNINGER for talehørelærere 1. april 2020

Reguleringsprocenten er pr. 1. april 2020 på 1,417798.

Du kan nedenfor læse om, hvad du skal have i løn. Lønnen for den enkelte vil være afhængig af hvilket lønsystem, der følges. Man er enten på Ny Løn eller Personlig Ordning. Dette vil afhænge af, hvor man var lønindplaceret 1. april 2000. Som hovedregel er man på Ny Løn, hvis man er ansat 1. april 1992 eller senere. For talehørelærere på Ny Løn er der to lønforløb, ét for talehørelærere med en kompetencegivende uddannelse og ét for talehørelærere uden relevant uddannelse.

Din løn afhænger bl.a. af hvor mange erfarings år, du har.

Lærere med læreruddannelse har fra 1. april 2016 et lønforløb i København med starttrin på trin 34+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter 4 års erfaring sker oprykning til trin 38+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter yderligere 4 år sker oprykning til trin 43 og efter yderligere 4 år trin 43 samt et tillæg på 10.000 kr i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen med undervisertillæg kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen. Erfaring fra tidligere ansættelser efter endt læreruddannelse tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Talehørelærere med læreruddannelse, pædagoguddannelse, hvis denne er suppleret med en bestået diplomuddannelse eller tilsvarende godkendt uddannelse inden for talehøreområdet og audiologopædagoguddannelsen er omfattet af ovenstående lønforløb.

Lærere uden læreruddannelse er fra 1. april 2016 på trin 31+3.000 kr. i årligt grundbeløb. Efter henholdsvis 4, 8 og 12 års erfaring ydes i København et tillæg på 9.000 kr., 18.000 eller 27.000 kr. i årligt grundbeløb.

Fra 1. april 2019 er fritvalgsordningen øget til 0,83 % (ikke pensionsgivende). Det betyder, at man kan vælge, om man vil have udbetalt 0,83 % af lønnen som et tillæg eller om man vil have det tilsvarende beløb sat ind på pensionen. Vælger man lønnen, vil det fremgå af lønsedlens forside med teksten 'frit valg'. Vælger man pensionen vil det stå under pension som 'Fritvalgspension' 0,83 %.

Pr. 1. januar 2016 er ATP's A-sats 94,65 kr., og arbejdsgiverdelen er på 189,35 kr.

Sammensætningen af lønnen for de forskellige løntrin:

### Talehørelærere med en af ovennævnte uddannelser Ny løn:

|                     |                                    |   |           |
|---------------------|------------------------------------|---|-----------|
| 0-4 års erfaring    | trin 34+3.000 kr. årligt gr.beløb  | grundløntrin 31                           | 29.188,58 |
|                     |                                    | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt      | 354,45    |
|                     |                                    | undervisertillæg 13.000 kr. årligt        | 1.535,95  |
|                     |                                    | rekruttering/fastholdelse (3 trin til 34) | 1.264,58  |
|                     |                                    | I alt                                     | 32.343,56 |
| 4-8 års erfaring    | trin 38+3.000 kr. årligt gr.beløb  | grundløntrin 31                           | 29.188,58 |
|                     |                                    | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt      | 354,45    |
|                     |                                    | undervisertillæg 13.000 kr. årligt        | 1.535,95  |
|                     |                                    | anciennitetstillæg (4 trin til 35)        | 1.699,33  |
|                     |                                    | rekruttering/fastholdelse (3 trin til 38) | 1.375,42  |
|                     |                                    | I alt                                     | 34.153,73 |
| 8-12 års erfaring   | trin 43                            | grundløntrin 31                           | 29.188,58 |
|                     |                                    | undervisertillæg 13.000 kr. årligt        | 1.535,95  |
|                     |                                    | anciennitetstillæg (9 trin til 40)        | 4.026,17  |
|                     |                                    | rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43) | 1.739,92  |
|                     |                                    | I alt                                     | 36.490,61 |
| fra 12 års erfaring | trin 43+10.000 kr. i årl. gr.beløb | grundløntrin 31                           | 29.188,58 |
|                     |                                    | undervisertillæg 13.000 kr. årligt        | 1.535,95  |
|                     |                                    | anciennitetstillæg (9 trin til 40)        | 4.026,17  |
|                     |                                    | anciennitetstillæg 10.000                 | 1.181,50  |
|                     |                                    | rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43) | 1.739,92  |
|                     |                                    | I alt                                     | 37.672,11 |

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som lærer/pædagog.

**Talehørelærere Personlig Ordning:**

|  |                                    |   |           |
|--|------------------------------------|---|-----------|
|  | trin 43+13.000 kr. i årl. gr.beløb | trin 43                                     | 34.954,67 |
|  |                                    | stillingstillæg 13.000 årligt               | 1.535,95  |
|  |                                    | undervisertillæg 5.500 kr. årligt           | 649,82    |
|  |                                    | I alt                                       | 37.140,44 |
|  |                                    | + rekruttering afh. af ansættelsestidspunkt |           |

**Talehørelærere uden uddannelse**

|                     |                                      |   |           |
|---------------------|--------------------------------------|---|-----------|
| 0-4 års erfaring    | trin 31+3.000 kr. i årligt gr.beløb  | grundløntrin 31                         | 29.188,58 |
|                     |                                      | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt    | 354,45    |
|                     |                                      | undervisertillæg 13.000 kr. årligt      | 1.535,95  |
|                     |                                      | I alt                                   | 31.078,98 |
| 4-8 års erfaring    | trin 31+3.000 kr. i årligt gr. beløb | grundløntrin 31                         | 29.188,58 |
|                     | + 9.000 kr. i årligt gr.beløb        | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt    | 354,45    |
|                     |                                      | undervisertillæg 13.000 kr. årligt      | 1.535,95  |
|                     |                                      | rekruttering/fastholdelse 9.000 kr./år  | 1.063,35  |
|                     |                                      | I alt                                   | 32.142,33 |
| 8-12 års erfaring   | trin 31+3.000 kr. i årligt gr.beløb  | grundløntrin 31                         | 29.188,58 |
|                     | +18.000 kr. i årligt gr.beløb        | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt    | 354,45    |
|                     |                                      | undervisertillæg 13.000 kr. årligt      | 1.535,95  |
|                     |                                      | rekruttering/fastholdelse 18.000 kr./år | 2.126,70  |
|                     |                                      | I alt                                   | 33.205,68 |
| Fra 12 års erfaring | trin 31+3.000 kr.i årligt gr.beløb   | grundløntrin 31                         | 29.188,58 |
|                     | +27.000 kr. i årligt gr.beløb        | tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt    | 354,45    |
|                     |                                      | undervisertillæg 13.000 kr. årligt      | 1.535,95  |
|                     |                                      | rekruttering/fastholdelse 27.000 kr./år | 3.190,05  |
|                     |                                      | I alt                                   | 34.269,03 |

For de overenskomstansatte vil pensionen fra 1. april 2006 blive beregnet med 17,3 % af den pensions-givende løn på det enkelte trin. Eller pr. 1. april 2019 18,13 %, hvis man har valgt at få lagt lønstigningen på 0,83 % fra fritvalgsordningen tillægt pensionen.

Pensionsbidraget fremgår særskilt på lønsedlen.

| Trin | månedsløn | pensionsgivende månedsløn | pension 17,3 % |
|------|-----------|---------------------------|----------------|
| 24   | 26.468,08 | 26.468,08                 | 4.578,98       |
| 25   | 26.837,42 | 26.837,42                 | 4.642,87       |
| 26   | 27.213,25 | 27.213,25                 | 4.707,89       |
| 27   | 27.595,33 | 27.595,33                 | 4.773,99       |
| 28   | 27.983,83 | 27.983,83                 | 4.841,20       |
| 29   | 28.379,00 | 28.379,00                 | 4.909,57       |
| 30   | 28.780,25 | 28.780,25                 | 4.978,98       |
| 31   | 29.188,58 | 29.188,58                 | 5.049,62       |
| 32   | 29.603,25 | 29.603,25                 | 5.121,36       |
| 33   | 30.024,50 | 30.024,50                 | 5.194,24       |
| 34   | 30.453,17 | 30.453,17                 | 5.268,40       |
| 35   | 30.887,92 | 30.887,92                 | 5.343,61       |
| 36   | 31.329,83 | 31.329,83                 | 5.420,06       |
| 37   | 31.778,42 | 31.778,42                 | 5.497,67       |
| 38   | 32.263,33 | 32.263,33                 | 5.581,56       |
| 39   | 32.735,33 | 32.735,33                 | 5.663,21       |
| 40   | 33.214,75 | 33.214,75                 | 5.746,15       |
| 41   | 33.701,17 | 33.701,17                 | 5.830,30       |
| 42   | 34.194,67 | 34.194,67                 | 5.915,68       |
| 43   | 34.954,67 | 34.954,67                 | 6.047,16       |
| 44   | 35.735,58 | 33.215,08                 | 5.746,21       |
| 45   | 36.537,92 | 36.537,92                 | 6.321,06       |
| 46   | 37.362,42 | 37.362,42                 | 6.463,70       |
| 47   | 38.027,50 | 38.027,50                 | 6.578,76       |
| 48   | 39.775,50 | 39.775,50                 | 6.881,16       |
| 49   | 42.444,83 | 42.444,83                 | 7.342,96       |
| 50   | 45.407,83 | 46.478,83                 | 8.040,84       |
| 51   | 50.156,25 | 51.506,33                 | 8.910,60       |
| 52   | 57.071,58 | 58.660,33                 | 10.148,24      |

Herunder er en oversigt over funktions- og kvalifikationstillæg. Den fulde beskrivelse af kriterierne for de enkelte tillæg kan ses på foreningens hjemmeside [www.klfnet.dk](http://www.klfnet.dk) under Løn og Ansættelse/Forhåndsftaler. Tillæg forhandles i grundbeløb. Grundbeløbet er værdien pr. 31. marts 2000. Det ganges så med den aktuelle pris- og lønfremskrivning. I tabellen kan du både se grundbeløbet og beløbet i nutidskroner samt pensionsindbetalingen.

Foreningen har ud over de her anførte generelle tillæg indgået mere end 700 øvrige aftaler omfattende enkeltpersoner eller mindre grupper. Hvis du er omfattet af en sådan aftale, er du velkommen til at henvende dig til foreningens kontor for at få oplyst den korrekte sats.

Satsen kan også beregnes ved at gange aftalens grundbeløb med 1,412411.

| <b>Funktionsløn ydes fuldt ud uanset beskæftigelsesgrad</b> | grundbeløb | årligt   | pr. måned         | pension | pension for 93ere |
|---|------------|----------|-------------------|---------|-------------------|
| Regulering pr. 1. april 2020                                |            | 1,417798 |                   | 17,3 %  | 19,8 %            |
| Alle skal have:   |            |          |                   |         |                   |
| Teamtillæg  | 3.500 kr.  | 4.962    | <b>413,50</b> kr. | 71,54   | 81,87             |
| Arb.tidsbestemt, generelt                                   | 1.250 kr.  | 1.772    | <b>147,67</b> kr. |         |                   |

Yderligere tillæg tildelses i forhold til funktioner og efter/videreuddannelse:

| Lokalt udlagte lønmidler til forhandling mellem leder og TR:       |            |        |                     |        |        |
|--|------------|--------|---------------------|--------|--------|
| Til lokalt aftalte funktioner                                      | 1.450 kr.  | 2.056  | pr. fuldtidsansat   | 355,69 | 407,09 |
| Tillidsrepræsentanter  | 4.000 kr.  | 5.671  | <b>472,58</b> kr.   | 81,76  | 93,57  |
| TR-suppleanter   | 2.000 kr.  | 2.836  | <b>236,33</b> kr.   | 40,89  | 46,79  |
| Arbejds miljørepræsentant  | 3.500 kr.  | 4.962  | <b>413,50</b> kr.   | 71,54  | 81,87  |
| Talehørekoor. i 5 dage (forholds-mæssigt i forhold til antal dage) | 40.000 kr. | 56.712 | <b>4.726,00</b> kr. | 817,60 | 935,75 |
| Jubilæumsgratiale ved 25 og 40 års jubi.                           | 9.623 kr.  | 13.643 |                     |        |        |

| <b>Timebaserede tillæg</b>   | grundbeløb | pr. time   |  |             |
|--|------------|------------|--|-------------|
| uv-tillægget er ikke pensionsgivende for lærere på Personlig Ordning |            |            |  |             |
| uv-tillæg over 750 timer for lærere                                  | 90,00 kr.  | 127,60 kr. |  | 22,07 25,26 |
| Talehøre tillæg pr. uv-time  | 25,84 kr.  | 36,64 kr.  |  |             |

§5 stk.8 specialuv. i særlige klasser udgået pr. 1.8.2015. Hvis man varetager denne undervisning både før og efter 1.8.2015, får man et personligt tillæg beregnet på baggrund af udbetalingen i 2014/15, så længe den pågældende undervisning varetages.

|  |
|--|
| <b>Kvalifikationsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgraden</b> |
|--|

Rekruttering og fastholdelse:

| <b>Lærere - personlig ordning</b> | grundbeløb | årligt | pr. måned          | pension | for 93ere |
|-----------------------------------|------------|--------|--------------------|---------|-----------|
| Ansatte før 1.4.93                |            |        |                    |         |           |
| Overenskomstansatte               | 15.000 kr. | 21.267 | <b>1772,25</b> kr. | 306,60  | 350,91    |
| Tj. mænd (ikke pensionsgivende)   | 9.500 kr.  | 13.469 | <b>1122,42</b> kr. |         |           |
| Tj. mænd (pensionsgivende)        | 5.500 kr.  | 7.798  | <b>649,82</b> kr.  | 112,42  |           |
| Ansatte efter 1.4.93              |            |        |                    |         |           |
| Overenskomstansatte               | 9.000 kr.  | 12.760 | <b>1063,33</b> kr. | 183,96  | 210,54    |
| Tj. mænd (pensionsgivende)        | 5.500 kr.  | 7.798  | <b>649,83</b> kr.  | 112,42  |           |
| Tj. mænd (ikke pensionsgivende)   | 3.500 kr.  | 4.962  | <b>413,52</b> kr.  |         |           |

Der ydes kvalifikationstillæg efter nedenstående model for:

Pædagogisk Diplommuddannelse (ydes ikke til pæd.udd., hvor den er en betingelse for ansættelse som talehørelærer)

Diplom i ledelse

Cand. pæd

Master, der understøtter skolens virksomhed

|                                     |            |        |                    |        |        |
|-------------------------------------|------------|--------|--------------------|--------|--------|
| 15 ECTS point                       | 1.500 kr.  | 2.127  | <b>177,23</b> kr.  | 30,66  | 35,09  |
| 30 ECTS point                       | 3.000 kr.  | 4.253  | <b>354,45</b> kr.  | 61,32  | 70,18  |
| 45 ECTS point                       | 4.500 kr.  | 6.380  | <b>531,67</b> kr.  | 91,98  | 105,27 |
| 60 ECTS point                       | 6.000 kr.  | 8.507  | <b>708,90</b> kr.  | 122,64 | 140,36 |
| 75 ECTS point                       | 7.500 kr.  | 10.633 | <b>886,12</b> kr.  | 153,30 | 175,45 |
| 90 ECTS point                       | 9.000 kr.  | 12.760 | <b>1063,35</b> kr. | 183,96 | 210,54 |
| 105 ECTS point                      | 10.500 kr. | 14.887 | <b>1240,57</b> kr. | 214,62 | 245,63 |
| 120 ECTS point                      | 12.000 kr. | 17.014 | <b>1417,80</b> kr. | 245,28 | 280,72 |
| Afsluttet Cand. Mag.                | 6.000 kr.  | 8.507  | <b>708,90</b> kr.  | 122,64 | 140,36 |
| Afsluttet Cand. Scient.             | 6.000 kr.  | 8.507  | <b>708,90</b> kr.  | 122,64 | 140,36 |
| Tillidsrepræsentant (kvalifikation) | 3.500 kr.  | 4.962  | <b>413,52</b> kr.  | 71,54  | 81,88  |

Talehørelærere, der har opnået kvalifikationsløn for uddannelser i henhold til Forhåndsaf tale af 1. april 2010 mellem BUF og KLF om lærere og børnehaveklasseledere, får fortsat dette tillæg.

Talehørelærere, der har opnået kvalifikationsløn for kursustimer (pr. 200 timer) samt to-sprogede med dansk lærereksamen, får fortsat disse tillæg. Der kan ikke optjenes yderligere tillæg efter denne ordning efter 1. august 2014.

|                    |           |       |                   |       |       |
|--------------------|-----------|-------|-------------------|-------|-------|
| 200 timers kursus: | 1.500 kr. | 2.127 | <b>177,23</b> kr. | 30,66 | 35,09 |
|--------------------|-----------|-------|-------------------|-------|-------|

| <b>Timelønninger</b>                | grundbeløb |            |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Uddannede lærere folkeskolen        | 194,47 kr. | 275,72 kr. |
| Uddannede bh.ledere                 | 185,40 kr. | 262,86 kr. |
| Ikke uddannede lærere og bh.-ledere | 156,54 kr. | 221,94 kr. |