

## LØNNINGER i folkeskoler 1. april 2020

Reguleringsprocenten er pr. 1. april 2020 på 1,417798.

Du kan nedenfor læse om, hvad du skal have i løn. Lønnen for den enkelte vil være afhængig af hvilket lønsystem, der følges. Man er enten på Ny Løn eller Personlig Ordning. Dette vil afhænge af, hvor man var lønindplaceret 1. april 2000. Som hovedregel er man på Ny Løn, hvis man er ansat 1. april 1992 eller senere.

For lærere på Ny Løn er der to lønforløb, ét for lærere med en læreruddannelse og ét for lærere uden læreruddannelse.

Din løn afhænger bl.a. af hvor mange erfaringsår, du har.

Lærere med læreruddannelse har fra 1. april 2016 et lønforløb i København med starttrin på trin 34+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter 4 års erfaring sker oprykning til trin 38+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter yderligere 4 år sker oprykning til trin 43 og efter yderligere 4 år trin 43 samt et tillæg på 10.000 kr i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen med undervisertillæg kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen.

Erfaring fra tidligere ansættelser efter endt læreruddannelse tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Lærere uden læreruddannelse er fra 1. april 2016 på trin 31+3.000 kr. i årligt grundbeløb. Efter henholdsvis 4, 8 og 12 års erfaring ydes i København et tillæg på 9.000 kr., 18.000 eller 27.000 kr. i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen med undervisertillæg kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen. Erfaring fra tidligere læreransættelser tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Fra 1. april 2019 er fritvalgsordningen øget til 0,83 % (ikke pensionsgivende). Det betyder, at man kan vælge, om man vil have udbetalt 0,83 % af lønnen som et tillæg, eller om man vil have det tilsvarende beløb sat ind på pensionen. Vælger man lønnen, vil det fremgå af lønsedlens forside med teksten 'frit valg'. Vælger man pensionen vil det stå under pension som 'Fritvalgspension' 0,83 %.

Pr. 1. januar 2016 er ATP's A-sats 94,65 kr., og arbejdsgiverdelen er på 189,35 kr.

Sammensætningen af lønnen for de forskellige løntrin:

**Lærere med læreruddannelse Ny løn:**

0-4 års erfaring	trin 34+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløn trin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 34)	1.264,58
		I alt	32.343,56
4-8 års erfaring	trin 38+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		anciennitetstillæg (4 trin til 35)	1.699,33
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 38)	1.375,42
		I alt	34.153,73
8-12 års erfaring	trin 43	grundløntrin 31	29.188,58
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.026,17
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.739,92
		I alt	36.490,61
fra 12 års erfaring	trin 43+10.000 kr. i årl. gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.026,17
		anciennitetstillæg 10.000	1.181,50
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.739,92
		I alt	37.672,11

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som lærer.

**Lærere Personlig Ordning:**

	trin 43+13.000 kr. i årl. gr.beløb	trin 43	34.954,67
		stillingstillæg 13.000 årligt	1.535,95
		undervisertillæg 5.500 kr. årligt	649,82
		I alt	37.140,44
		+ rekruttering afh. af ansættelsestidspunkt	

**Lærere uden læreruddannelse**

0-4 års erfaring	trin 31+3.000 kr. i årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		I alt	31.078,98
4-8 års erfaring	trin 31+3.000 kr. i årligt gr. beløb + 9.000 kr. i årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		rekruttering/fastholdelse 9.000 kr./år	1.063,35
		I alt	32.142,33
8-12 års erfaring	trin 31+3.000 kr. i årligt gr.beløb +18.000 kr. i årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		rekruttering/fastholdelse 18.000 kr./år	2.126,70
		I alt	33.205,68
Fra 12 års erfaring	trin 31+3.000 kr. i årligt gr.beløb +27.000 kr. i årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.188,58
		grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	354,45
		undervisertillæg 13.000 kr. årligt	1.535,95
		rekruttering/fastholdelse 27.000 kr./år	3.190,05
		I alt	34.269,03

**Børnehaveklasse ledere Ny løn:**

0-4 års erfaring	trin 28+2.000 kr. årligt gr.beløb	grundløn trin 28	27.983,83
		grundlønstillæg 2.000 kr. årligt	236,30
		undervisertillæg 15.400 kr. årligt	1.819,51
		rekruttering 9.000 kr. årligt	1.063,35
		I alt	31.102,99
4-8 års erfaring	trin 31+2.000 kr. årligt gr.beløb	grundløn trin 28	27.983,83
		tillæg til grundløn 2.000 kr. årligt	236,30
		undervisertillæg 15.400 kr. årligt	1.819,51
		anciennitetstillæg (3 trin til 31)	1.204,75
		rekruttering 9.000 kr. årligt	1.063,35
		I alt	32.307,74
8-12 års erfaring	trin 33	grundløn trin 28	27.983,83
		undervisertillæg 15.400 kr. årligt	1.819,51
		anciennitetstillæg (5 trin til 33)	2.040,67
		rekruttering 9000 kr. årligt	1.063,35
		I alt	32.907,36
fra 12 års erfaring	trin 37	grundløn trin 28	27.983,83
		undervisertillæg 15.400 kr. årligt	1.819,51
		anciennitetstillæg (9 trin til 37)	3.794,58
		rekruttering 9000 kr. årligt	1.063,35
		I alt	34.661,27

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som pædagog/børnehaveklasseleder.

**Børnehaveklasse ledere Personlig Ordning:**

	trin 36	trin 36	31.329,83
		undervisertillæg 15.400 kr. årligt	1.819,51
		rekruttering 3.500 kr. årligt	413,52
		rekruttering 5.500 kr. årligt	649,82
		I alt	34.212,69

For de overenskomstansatte vil pensionen fra 1. april 2006 blive beregnet med 17,3 % af den pensions-givende løn på det enkelte trin. Eller pr. 1. april 2019 18,13 %, hvis man har valgt at få lagt lønstigningen på 0,83 % fra fritvalgsordningen tillægt pensionen.

Pensionsbidraget fremgår særskilt på lønsedlen.

Trin	månedsløn	pensionsgivende månedsløn	pension 17,3 %
24	26.468,08	26.468,08	4.578,98
25	26.837,42	26.837,42	4.642,87
26	27.213,25	27.213,25	4.707,89
27	27.595,33	27.595,33	4.773,99
28	27.983,83	27.983,83	4.841,20
29	28.379,00	28.379,00	4.909,57
30	28.780,25	28.780,25	4.978,98
31	29.188,58	29.188,58	5.049,62
32	29.603,25	29.603,25	5.121,36
33	30.024,50	30.024,50	5.194,24
34	30.453,17	30.453,17	5.268,40
35	30.887,92	30.887,92	5.343,61
36	31.329,83	31.329,83	5.420,06
37	31.778,42	31.778,42	5.497,67
38	32.263,33	32.263,33	5.581,56
39	32.735,33	32.735,33	5.663,21
40	33.214,75	33.214,75	5.746,15
41	33.701,17	33.701,17	5.830,30
42	34.194,67	34.194,67	5.915,68
43	34.954,67	34.954,67	6.047,16
44	35.735,58	35.735,58	6.182,26
45	36.537,92	36.537,92	6.321,06
46	37.362,42	37.362,42	6.463,70
47	38.027,50	38.027,50	6.578,76
48	39.775,50	39.775,50	6.881,16
49	42.444,83	42.444,83	7.342,96
50	45.407,83	46.478,83	8.040,84
51	50.156,25	51.506,33	8.910,60
52	57.071,58	58.660,33	10.148,24

Herunder er en oversigt over funktions- og kvalifikationstillæg. Den fulde beskrivelse af kriterierne for de enkelte tillæg kan ses på foreningens hjemmeside [www.klfnet.dk](http://www.klfnet.dk) under Løn og Ansættelse/Forhåndsaftaler. Tillæg forhandles i grundbeløb. Grundbeløbet er værdien pr. 31. marts 2000. Det ganges så med den aktuelle pris- og lønfremskrivning. I tabellen kan du både se grundbeløbet og beløbet i nutidskroner samt pensionsindbetalingen.

Foreningen har ud over de her anførte generelle tillæg indgået aftaler omfattende enkeltpersoner eller mindre grupper. Hvis du er omfattet af en sådan aftale, er du velkommen til at henvende dig til foreningens kontor for at få oplyst den korrekte sats.

Satsen kan også beregnes ved at gange aftalens grundbeløb med 1,417798.

<b>Funktionsløn ydes fuldt ud uanset beskæftigelsesgrad</b>	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	pension for 93ere
Regulering pr. 1. april 2020		1,417798		17,3 %	19,8 %

Alle skal have:

arb.tidsbestemt, generelt og et af følgende teamtillæg:	1.600 kr.	2.268	<b>189,04</b> kr.		
Teamtillæg, generelt	9.000 kr.	12.760	<b>1.063,35</b> kr.	183,96	210,54
Team, hvis samtidig koordinator eller faglig didaktisk vejleder	8.100 kr.	11.484	<b>957,01</b> kr.	165,56	189,49

Yderligere tillæg tildeles i forhold til funktioner og efter/videreuddannelse:

Lokalt udlagte lønmidler til forhandling mellem leder og TR:					
Til teamkoor. og faglig didaktiske vejl.	82.000 kr.	116.259 pr. skole		20.112,88	23.019,37
Til lokalt aftalte funktioner	4.590 kr.	6.508 pr. fuldtidsansat		1.125,83	1.288,52
(Man kan overføre midler mellem de to puljer)					
De enkelte funktionstillægs størrelse indenfor denne pulje afhænger af den lokale forhandling på den enkelte skole. Du kan spørge TR, hvilke funktioner der giver tillæg hos jer.					

Praktikvejl. (skal ikke tages af lokalpulje)	10.000 kr.	14.178	<b>1.181,50</b> kr.	204,40	233,94
Pædagogstuderende i praktik hos bh.kl.lede	6.000 kr.	8.507	<b>708,90</b> kr.	122,64	140,36
Praktikant fra den pæd. assistentudd.	6.000 kr.	8.507	<b>708,90</b> kr.	122,64	140,36

Skiftende arbejdssteder (hvis man underviser på to matrikler på samme dag).					
1 ugedag	500 kr.	709	<b>59,07</b> kr.	10,22	11,70
2 ugedage	1.000 kr.	1.418	<b>118,15</b> kr.	20,44	23,39
3 ugedage	1.500 kr.	2.127	<b>177,22</b> kr.	30,66	35,09
4 ugedage	2.000 kr.	2.836	<b>236,30</b> kr.	40,88	46,79
5 ugedage	2.500 kr.	3.544	<b>295,37</b> kr.	51,10	58,48

Tillidsrepræsentanter	4.000 kr.	5.671	<b>472,60</b> kr.	81,76	93,57
TR-suppleanter	2.000 kr.	2.836	<b>236,30</b> kr.	40,88	46,79
TR og Sup lønsum lok. aft. anbefaling	2.000 kr.	2.836	<b>236,30</b> kr.	40,88	46,79
Arbejds miljørepræsentant	3.500 kr.	4.962	<b>413,52</b> kr.	71,54	81,88

Fratrædelsesgodtgørelse (engangstillæg) 7.000 kr. 9.925

Jubilæumsgratiale ved 25 og 40 års jubi. 9.623 kr. 13.643

Grundskemalægning v. almene skoler					
Honorar efter nedenstående model					
pr. klasse	1.-6.	324,98 kr.	460,76 kr.		
pr. klasse	7.-9.	359,75 kr.	510,05 kr.		
pr. elev i	10.	36,35 kr.	51,54 kr.		
pr. valghold		102,74 kr.	145,66 kr.		

	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	pension for 93ere
Lærere ved Rigshospitalet	16.650 kr.	23.606	<b>1.967,19</b> kr.	340,32	389,50
Heldagsskoletillæg	26.000 kr.	36.863	<b>3.071,90</b> kr.	531,44	608,24

<b>Sankt Annæ</b>					
Turneleder og tilsyn drengekor	30.900 kr.	43.810	<b>3.650,83</b> kr.	631,59	722,86
Turneleder og tilsyn pige kor	15.400 kr.	21.834	<b>1.819,51</b> kr.	314,77	360,26
Begge tillæg kan deles i op til 3					

<b>Specialskoler</b>					
Fast specialtillæg	18.600 kr.	26.371	<b>2.197,59</b> kr.	380,18	435,12

Lærere, der var ansat på gruppeafd. af Hafnia-skolen før 1. august 2017 har dette tillæg som et personligt tillæg, så længe de er ansatte til denne opgave.

#### **Lejrskole**

Hverdage pr. påbegyndt dag	127,33 kr.	180,53 kr.
Søn- og helligdage pr. påbegyndt dag	289,62 kr.	410,62 kr.
Time-dagpenge i DK pr. døgn efter fradrag af kost		111,50 kr.

<b>Timebaserede tillæg</b>	grundbeløb	pr. time	pension	pension for 93ere
Disse tillæg er ikke pensionsgiv. for lærere og bh.kl.ledere på Personlig Ordning				
uv-tillæg over 750 timer for lærere	90,00 kr.	127,60 kr. pr. time	22,08	25,27
uv-tillæg over 835 timer for bh.kl.ledere	90,00 kr.	127,60 kr. pr. time	22,08	25,27

<b>Almene skoler:</b>		
Undervisning i dansk som andetsprog	25,84 kr.	36,64 pr. time
Børnehaveklasseledere tospogede	18,92 kr.	26,82 pr. time

<b>Specialskoler</b>		
Specialtillæg pr. uv-time	18,92 kr.	26,82 pr. time

#### **Honorar for lærerpraktikanter:**

For hver lek. med lærerstuderende	28,27 kr.	40,08 kr. pr. lærerstuderende pr. lek.(45 min.)
Vejledning, bedømmelse af praktikprøver og kontakt med professionshøjsk.	270,00 kr.	382,81 kr. pr. arbejdstime

<b>Kvalifikationsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgraden</b>
--

Rekruttering og fastholdelse:					pension
<b>Lærere - personlig ordning</b>	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	for 93ere
Ansatte før 1.4.93					
Overenskomstansatte	15.000 kr.	21.267	<b>1772,25</b> kr.	306,60	350,91
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	7.798	<b>649,82</b> kr.	112,42	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	9.500 kr.	13.469	<b>1122,42</b> kr.		
Ansatte efter 1.4.93					
Overenskomstansatte	9.000 kr.	12.760	<b>1063,35</b> kr.	183,96	210,54
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	7.798	<b>649,82</b> kr.	112,42	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	3.500 kr.	4.962	<b>413,52</b> kr.		

Der ydes kvalifikationstillæg efter nedenstående model for:

Pædagogisk Diplomuddannelse

Diplom i ledelse

Cand. pæd

Master, der understøtter skolens virksomhed

15 ECTS point	1.500 kr.	2.127	<b>177,22</b> kr.	30,66	35,09
30 ECTS point	3.000 kr.	4.253	<b>354,45</b> kr.	61,32	70,18
45 ECTS point	4.500 kr.	6.380	<b>531,67</b> kr.	91,98	105,27
60 ECTS point	6.000 kr.	8.507	<b>708,90</b> kr.	122,64	140,36
75 ECTS point	7.500 kr.	10.633	<b>886,12</b> kr.	153,30	175,45
90 ECTS point	9.000 kr.	12.760	<b>1063,35</b> kr.	183,96	210,54
105 ECTS point	10.500 kr.	14.887	<b>1240,57</b> kr.	214,62	245,63
120 ECTS point	12.000 kr.	17.014	<b>1417,80</b> kr.	245,28	280,72
Afsluttet Cand. Mag.	6.000 kr.	8.507	<b>708,90</b> kr.	122,64	140,36
Afsluttet Cand. Scient.	6.000 kr.	8.507	<b>708,90</b> kr.	122,64	140,36
Tillidsrepræsentant (kvalifikation)	3.500 kr.	4.962	<b>413,52</b> kr.	71,54	81,88

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for uddannelser i henhold til Forhånds-aftale af 1. april 2010 mellem BUF og KLF om lærere og børnehaveklasseledere, får fortsat dette tillæg.

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for kursustimer (pr. 200 timer) samt tosprogede med dansk lærereksamen, får fortsat disse tillæg. Der kan ikke optjenes yderligere tillæg efter denne ordning efter 1. august 2014.

200 timers kursus:	1500 kr.	2.127	<b>177,22</b> kr.	30,66	35,09
--------------------	----------	-------	-------------------	-------	-------

<b>Timelønninger</b>	grundbeløb	
Uddannede lærere folkeskolen	194,47 kr.	275,72 kr.
Uddannede bh.ledere	185,40 kr.	262,86 kr.
Ikke uddannede lærere og bh.-ledere	156,54 kr.	221,94 kr.