



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
Telefax 33 22 42 11
www.klfnet.dk
klf@klfnet.dk

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten

25. marts 2020
TR-udsendelse nr. 44: 19/20

Kære tillidsrepræsentant/ -suppleant

Du bedes venligst sørge for at videresende dette medlemsbrev til alle medlemmer i KLF-afdelingen

Med venlig hilsen

- Og pas godt på jer selv derude.

Lars Sørensen og Inge Thomsen

Vi udsender dette medlemsbrev på grund af coronapandemiens krav om og behov for fleksibilitet, og på grund af henvendelser fra medlemmer der spørger, om det vil være forventeligt, at vi som lærergruppe skal til at varetage nye opgaver og funktioner eksempelvis inden for ældre- og sundhedsområdet.

Det er som udgangspunkt ikke forventeligt, at lærergruppen i større stil bliver sendt rundt i andre jobområder, da vi ikke er hjemsendt uden arbejde, men er involveret i såvel nødpasning og nødundervisning.

Ansættelse uden for overenskomsten område

Hvilke opgaver må en lærer varetage?

Når der er pres på for eksempel ældre- og sundhedsområdet under coronapandemien, opstår der let spørgsmål, om kommunalt ansatte kan flyttes til andre opgaver inden for kommunen.

I den seneste uge er de konkret opståede situationer håndteret netop konkret ud fra en balance mellem flere hensyn. Det har været og er foreningens tilgang, at alle i denne helt usædvanlige situation må udvise fleksibilitet, uden at Danmarks Lærerforening mister overblikket og kontrollen med, hvad medlemmerne kan sættes til.

Det er imidlertid ikke kun medarbejdere inden for foreningens overenskomstområder, som kommunerne ønsker at anvende mere fleksibelt på tværs af overenskomstområder. Det har medført, at der i de seneste dage har været tæt dialog mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, der forhandler for gruppen af kommunalt

ansatte, om at etablere et grundlag, som vil gøre det muligt for kommunerne i videre omfang end i dag at kunne flytte rundt på de kommunalt ansatte. Drøftelserne er mundet ud i fælleserklæringen ”*Coronavirus: Stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger – centralt og lokalt*” mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Aftalen er vedlagt denne udsendelse som bilag

Baggrunden for fælleserklæringen er, at KL og Forhandlingsfællesskabet (FF) konstaterer, at Danmark med pandemien står i en helt ekstraordinær situation. Parterne er enige om, at det er afgørende, at kommunerne kan løfte de kritiske funktioner i forhold til borgerne og samfundet, som det er eller vil blive dem pålagt i den aktuelle situation.

Med fælleserklæringen etableres hjemmel til, at det i denne ekstraordinære situation udløst af coronavirus kan blive nødvendigt, at nogle medarbejdere anvises opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde.

Parterne har aftalt, at fælleserklæringen alene har virkning frem til den 31. maj 2020, hvorefter parterne vurderer, om der er behov for forlængelse.

Lærernes Centralorganisation og dermed DLF har overfor Forhandlingsfællesskabet og KL tilkendegivet, at LC ønsker at tilslutte sig fælleserklæringen med følgende bemærkninger:

”LC bakker helt og fuldt op om, at vi sammen bruger den danske model som et væsentligt bidrag til at løse udfordringerne i kølvandet på COVID-19 pandemien.

Der udvises allerede nu stor fleksibilitet blandt de ansatte indenfor LC’s overenskomstområder i kommunerne i forhold til at påtage sig nye opgaver indenfor overenskomsternes funktionsområder og løse opgaverne på en ny og fleksibel måde. Det opfatter vi som en del af vores professionelle ansvar.

LC er grundet den helt særligt vanskelige situation i Danmark indstillet på med den enkelte ansattes accept at udvise fleksibilitet i forhold til at løse opgaver udenfor LC’s overenskomsters funktionsområder og tiltræder på den baggrund Fælleserklæringen ”*Coronavirus: Stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger – centralt og lokalt*”

Tiltrædelsen sker med følgende forståelse af teksten:

LC lægger vægt på, at fælleserklæringen understreger værdien af inddragelse af medarbejderne, tillidsrepræsentanten og den faglige organisation. Det er kernen i den danske model, og er med til at sikre forståelse og accept hos medarbejderne.

I de situationer, hvor en kommune ønsker, at en eller flere medarbejdere ansat i henhold til en LC-overenskomst skal gøre tjeneste udenfor overenskomsternes funktionsområder, må der lægges helt afgørende vægt på disse principper i den danske model.

Vi opfatter forståelsen bag fælleserklæringen på den måde, at det helt generelle udgangspunkt er, at medarbejderen selv er indforstået med at varetage den nye jobfunktion, og at medarbejderen har forudsætninger for eller bringes forudsætninger for, at varetage den nye jobfunktion.

Vi kan kun løse denne udfordring i fællesskab og i samarbejde. Det er derfor også vores forståelse, at en medarbejder både har ret og pligt til at sige fra overfor en arbejdsopgave, der forudsætter kvalifikationer, som medarbejderen ikke har, uden det får ansættelsesmæssige konsekvenser.

Der må endvidere være en fælles accept af, at det ikke får ansættelsesmæssige konsekvenser, hvis medarbejderen begår fejl i en ny og uvant arbejdsfunktion.

LC må endvidere forstå fælleserklæringen på den måde, at tilsidesættes drøftelserne med medarbejder og/eller organisation/TR, må det bero på en helt ekstraordinær situation, der efterfølgende kan begrundes.

Skulle det vise sig, at denne forståelse ikke holder i praksis, vil LC indlede drøftelser med KL med henblik på en præcisering. LC forbeholder sig retten til at frasige sig erklæringen, hvis der ikke kan opnås enighed om en eventuel præcisering.”

Hvis medlemmer af KLF bliver bedt om at arbejde uden for overenskomstens område, bedes man kontakte KLF's sekretariat enten telefonisk på tlf. 3322 3322 mellem kl. 10.30 – 13.30 eller pr. mail til 011@dlf.org.