

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

3. april 2019
TR-udsendelse nr.: 39 18/19

Lønninger pr. 1. april 2019 på det kommunale område

Ved overenskomstforhandlingerne blev det aftalt, at organisationsmidlerne skal udmøntes pr. 1. april 2019. Indenfor det kommunale område er de anvendt til:

- stigning i fritvalgstillægget (*) fra 0,64 % til 0,83 %.
- For børnehaveklasseledere på anciennitetsløn sker en stigning efter 12 års beskæftigelse fra løntrin 33 + 7.000 kr. (årligt grundbeløb) til løntrin 37.
- For børnehaveklasseledere på Personlig Ordning hæves undervisertillægget fra 7.900 kr. til 14.500 kr.(årligt grundbeløb).
- Til konsulenter og skolepsykologer indføres efter 4 års ansættelse som konsulent/skolepsykolog et kvalifikationstillæg på 6.500 kr. (årligt grundbeløb).
- Til UU-vejledere indføres et funktionstillæg på 7.000 kr. (årligt grundbeløb)

Den endelige formulering af overenskomsten er endnu ikke færdig, så disse stigninger når ikke at komme med april lønnen. Når overenskomsten er udsendt, bliver stigningerne selvfølgelig reguleret med tilbagevirkende kraft fra 1. april.

De nye løntabeller kan ses på vores [hjemmeside](#).

(*) Fritvalgstillægget er den løndel, hvor man selv kan vælge om det skal indbetales til Lærernes Pension eller det skal udbetales som løn. Hvis man ønsker at ændre sit valg, skal man orientere ledelsen inden den. 1. oktober, hvorefter ændringen træder i kraft den 1. januar.

Der er ingen stigning i den generelle løn pr. 1. april, så reguleringsfaktoren er den samme som pr. 1. oktober 2018. Næste gang reguleringsprocenten stiger er 1. oktober 2019.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun