



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
www.klfnet.dk  
011@dlf.org

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten

27. marts 2018  
TR-udsendelse nr.: 38 18/19

### **Der er brug for en revideret lokal arbejdstidsaftale!**

Den nuværende lokalaftale sikrer ikke arbejdsro om den københavnske folkeskole.

Mange lærere stopper, personaleomsætningen er meget høj og gennemsnitstiden i jobbet som lærer i København er historisk lav.

Det kniber med kontinuiteten, lærerne får igen og igen nye opgaver, der går ud over sammenhængen og forhindrer, at man har tilstrækkelig tid til at forberede undervisningen.

Siden efteråret har forvaltningen og KLF været i gang med en kortlægning af, hvilke problemer der er i København bl.a.:

- at 52 % af lærerne er blevet ansat inden for de sidste 4 år
- at 31 % af lærerne har under 4 års erfaring – altså er relativt nyuddannede
- at kun 17 % af lærerne har over 12 års erfaring i Københavns Kommune
- at kun 3 % af lærerne er over 60 år.
- at 14,5 % af alle lærere har ikke en læreruddannelse. Det betyder, at eleverne i hver 6 lektion skal undervises af en lærer uden uddannelse

Vi er langt hen ad vejen enige med forvaltningen om, at der er problemer. KLF nægter blot at anerkende, at det er et vilkår, som man må leve med.

Derfor har der været gang i egentlige forhandlinger siden januar 2019. Vi havde oprindeligt håbet at stå med en aftale ved udgangen af uge 6. Men ting tager tid. Vores næste møde – som er planlagt til fredag 29. marts – bliver muligvis det afgørende.

KLF har bevæget sig i forhandlingerne. Vi kræver hverken højere normering eller andre udgiftskrævende forslag. Men vi forventer, at vores arbejdsgiver kan og vil prioritere mellem de mange opgaver.

Lærere fra alle skoler fortæller samstemmende, at den individuelle forberedelsestid er endt med at blive den rest, der er tilbage, når alle de andre opgaver er løst. Det er derfor et konkret krav, at der skal anslås et forventet tidsforbrug på alle opgaver. Det vil hjælpe lærerne med at kunne prioritere mellem de mange opgaver,

og det er også vores forventning, at skolelederne derfor bliver nødt til at stille rimelige forventninger til mængden af opgaver og deres omfang.

Det er bestemt ikke et ønske at arbejde under de vilkår, som fremgår af lov 409, men det vil i yderste konsekvens kunne være resultatet.

En ny aftale vil ikke kunne løse alle problemer, men en ny aftale vil være et skridt i den rigtige retning af en ny start for den københavnske folkeskole. På tillidsrepræsentantmødet 4. april vil der være en grundig orientering om situationen.

Med venlig hilsen  
Lars Sørensen og Inge Thomsen