

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

6. juni 2018
TR-udsendelse nr.: 73 17/18

Løntabeller pr. 1. april 2018 BUF

Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab godkendte d.d. OK-18 forliget indgået med KL. Det betyder, at lønstigningerne forventes effektueret med junilønnen for de bagudlønnede og med julilønnen for de forudlønnede. Lønnen skal reguleres bagudrettet fra 1. april 2018.

Der er aftalt 1,10 % til generelle lønforhøjelser pr. 1. april 2018. Det betyder, at den nye reguleringsfaktor er 1,361675.

De nye løntabeller er vedhæftet og kan også ses på vores [hjemmeside](#).

De fremtidige lønforhøjelser i overenskomstperioden er:

1. oktober 2018	Generel forhøjelse på 1,30 %
1. april 2019	Organisationsmidler på 0,35 % *
1. oktober 2019	Generel forhøjelse på 1,00 %
1. januar 2020	Generel forhøjelse på 1,60 %
1. april 2020	Generel forhøjelse på 0,40 %
1. oktober 2020	Generel forhøjelse på 0,70 %

Reguleringsordningen, hvor man tager højde for udviklingen i lønnen i den private sektor, udmøntes i perioden pr. 1. oktober i hvert af årene 2018, 2019 og 2020.

Organisationsmidlerne på 0,35 % (*) udmøntes 1. april 2019 og er indenfor BUF's område anvendt til:

- stigning i fritvalgstillægget fra 0,64 % til 0,83 %.
- For børnehaveklasseledere på anciennitetsløn sker en stigning efter 12 års beskæftigelse fra løntrin 33 + 7.000 kr. (årligt grundbeløb) til løntrin 37.
- For børnehaveklasseledere på Personlig Ordning hæves undervisertillægget fra 7.900 kr. til 14.500 kr.(årligt grundbeløb).
- Til konsulenter og skolepsykologer indføres efter 4 års ansættelse som konsulent/skolepsykolog et kvalifikationstillæg på 6.500 kr. (årligt grundbeløb).

- Til UU-vejledere indføres et funktionstillæg på 7.000 kr. (årligt grundbeløb)

Derudover forlænges dækningen af gruppelivsordningen under ansættelse til det fyldte 70. år allerede fra 1. juni 2018.

Fritvalgstillægget er den løndel, hvor man selv kan vælge om det skal indbetales til Lærernes Pension eller det skal udbetales som løn. Hvis man ønsker at ændre sit valg, skal man orientere ledelsen inden den. 1. oktober, hvorefter ændringen træder i kraft den 1. januar.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun