



Koordinering af løntillæg til arbejdsmiljørepræsentanter

Kære Leder

Ved overenskomstforhandlingerne for 2011-2013 tilkendegav KL samt KTO, at arbejdsmiljørepræsentanten udfører en vigtig funktion og at der lokalt kan optages forhandling om honorering af arbejdsmiljørepræsentant funktionen.

Der er i overenskomsterne 2011-2013 ikke afsat midler til lokal lønforhandling. Alle medarbejdergrupper får generelle stigninger, som indarbejdes i lønsystemet til automatisk udmøntning. Det vil sige, at et funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentanterne skal finansieres af det økonomiske råderum på tjenestestedet.

Der er **ikke** en forpligtelse til at tildele arbejdsmiljørepræsentanten et funktionstillæg.

Uddrag fra KL/KTO- forlig 2011

Forhandling om funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanter

Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten varetager en række vigtige funktioner i den lokale arbejdsmiljøorganisation, jf. lov om arbejdsmiljø.

Bemærkning:

Eksempelvis bidrag til planlægning af sikkerheds- og sundhedsarbejdet og til udarbejdelse af APV og påvirkning af den enkeltes adfærd til fremme af egen og andres sikkerhed og sundhed.

Parterne skal derfor henlede opmærksomheden på, at varetagelsen af arbejdsmiljøfunktioner og opgaver kan danne grundlag for en forhandling om ydelse af funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanten.

For de tjenestesteder som gerne vil tildele løntillæg til arbejdsmiljørepræsentanten er det vigtigt, at forvaltningen koordinerer størrelsen på tillæggene, så arbejdsmiljørepræsentanterne i forvaltningen sidestilles faggrupper og tjenestesteder imellem.

Koordineringen vil ligeledes sikre, at de enkelte tjenestesteder ikke bliver brugt som et springbræt til uforholdsmæssigt store løntillæg.

I koordineringen er der en signalværdi i at sidestille arbejdsmiljørepræsentanter med tillidsrepræsentanter, så arbejdsmiljørepræsentanten tildeles samme størrelse tillæg som tillidsrepræsentanten. Da tillæggene skal finansieres af det lokale økonomiske råderum fastsættes tillæggene til det mindste tillæg kendt fra tillidsrepræsentanterne.

Løn og Personale

Gyldenløvesgade 15, 2. sal,
1502 København V

Telefon
3366 3366

Telefax
3366 7040

EAN nummer
5798009380043

www.kk.dk

Der kan herefter indgås aftale om et funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentanter på 4000 kr. årligt i 31.03.00 niveau.

Tillægget reduceres efter tjenestebrøken.

Det anbefales, at der tildeles funktionsløn og ikke kvalifikationsløn på nuværende tidspunkt, da det er funktionslønnen som er sat i fokus fra overenskomstparternes side.

Ønskes det ligeledes at give tillæg for arbejdsmiljørepræsentantuddannelse, så vær opmærksom på at tillidsrepræsentanterne først får kvalifikationsløn, når tillidsrepræsentant har gennemført uddannelsen og virket i 1 år som tillidsrepræsentant derefter.

Kvalifikationsløn til arbejdsmiljørepræsentanten må ikke overstige 3500 kr. årligt i 31.03.00 niveau.

Tillægget reduceres efter tjenestebrøken.

Med venlig hilsen
Løn og Personale/ Jura og Forhandling