Referat af bestyrelsesmødet 28. maj 2020

Af
Lars Sørensen

Periodeforhandlingerne

Endnu en gang drøftede bestyrelsen de nuværende periodeforhandlinger om en arbejdstidsaftale.
Fristen for et forhandlingsresultat er forlænget ud over 24. maj, men afgørelsens time er ved at nærme sig.

BUF-budget 2021 og ny budgetmodel

Bestyrelsen havde en grundig diskussion af fordele og ulemper ved den nye budgetmodel, som er påtænkt til skolerne i BUF, og som det politiske Børne- og ungdomsudvalg var blevet præsenteret for på mødet 20. maj.

En kort beskrivelse af den nye budgetmodel:

- Modellen går fra budgettildeling pr. elev til tildeling pr. klasse + ekstra økonomi fra elev nr. 23.
- Tildelingen sker i langt højere på baggrund af antallet af klasser og skolestørrelse.
- Der snydes ikke på vægten. Der er fortsat den samme økonomi i spil (inkl. garantibevilling for skoler der har svært ved at skabe sammenhæng mellem opgave og økonomi).
- Der flyttes 30 mio. kr. fra tosprogede og sociale kriterier ved at lægge disse to sammen til 'fordeling efter socioøkonomi) disse penge ligger nu i 'aktivitetsbevilling' som er ekstra uv. personale.
- Ledelse og administration flyttes fra dels at ligge i 'aktivitetsbevilling' og 'grundbevilling' til kun at ligge i grundbevilling.

Dog kan man fortsat frygte at undervisning af dansk som andetsprog forsvinder fordi de socioøkonomiske kriterier og med da2 kriterier.

Bestyrelsen bad om en gennemregning af konsekvenserne for nogle skoler. På den baggrund genoptages sagen på bestyrelsesmødet 4. juni.

Høring om ny skolestruktur

På bestyrelsesmødet 11. og 14. maj var der en første behandling af ny skolestruktur – se referatet af dette møde.

Siden sidste bestyrelsesmøde havde fagligt udvalg været i kontakt med nogle af de berørte skoler og vi vil inden svarfrist for høringen have været i kontakt med samtlige skoler berørt af skolestrukturforslagene
Der forelå et udkast til høringssvar. På baggrund af de bemærkninger, der faldt på mødet, vil høringssvaret blive drøftet på ny på bestyrelsesmødet 4. juni.

Låneforeningen for lærere (LFL)

Låneforeningen for Lærere i København, som er et særligt tilbud til KLF´s medlemmer, har til formål at skaffe billige lån til medlemmerne.

LFL administreres af KLF´s sekretariat i et samarbejde med Lån og Spar.

LFL anses for at være et godt og billigt tilbud til de af KLF´s medlemmer, der ikke har mulighed for at låne i en kreditforening. Renten er p.t. 2,36 % samt krav om tegning af en gruppelivsforsikring. Til sammenligning er renten i Tjenestemændenes låneforening p.t 5,6 %, og DLF´s medlemslån p.t. 4,8 % samt DLF´s frivillige gruppelivsforsikring.

På grund af hvidvasklovgivningen, GDPR og de ændrede regler for kreditvurdering, vil det blive meget vanskeligt/umuligt at fortsætte denne ordning i fremtiden.
Det skyldes bl.a.:

- Kreditvurderingen skal bl.a. foretages af en bankuddannet.
- Forretningsgangen med personlige oplysninger, der skal sendes mellem bank og enkeltpersoner stiller store krav i forhold til GDPR.
- Hvidvasklovgivningen stiller nye krav til undersøgelse af medlemmernes private økonomiske forhold.
- Lønforskrivningen, hvor ydelsen på lånet trækkes direkte i lønnen, er blevet mere besværlig siden Koncernservice blev oprettet. Der er ikke længere en fast person i KS, som sørger for at iværksætte lønforskrivning, ligesom det er KS, der skal sørge for at videresende indbetalingsoplysningerne til Lån og Spar.
- Vores medlemmer, der har optaget lån, flytter oftere end før til andre kommuner. Det betyder ofte slip i indbetalingerne og besvær med en ny lønforskrivning i en anden kommune.

Med det mål at fortsætte LFL som et godt medlemstilbud, er det derfor drøftet med Lån og Spar, om banken kan overtage en større del af arbejdet for LFL, samt at afviklingen af lånene kunne overgå fra en lønforskrivningsordning til en BS-løsning.

Hvis lønforskrivningen ændres til en betalingsservice-løsning, vil banken have en lidt større risiko. Denne risiko kunne betyde en højere rente for vores medlemmer. For at undgå dette, er det aftalt, at KLF kan stille vores nuværende værdipapirdepot som sikkerhed for lånene i LFL.

Der vil være en minimal risiko for, at sikkerhedsdepotet nogensinde kommer i brug, da LFL selv har en formue på omkring 5 mio. kr., som først skal i spil ved dårlige betalere. Ligesom dårlige betalere evt. vil kunne forfølges ved inkasso. Desuden er gruppelivsordningen en garanti ved evt. dødsfald.

Bestyrelsen i KLF tiltrådte denne løsning på mødet 28. maj, efter at bestyrelsen i LFL forinden også havde tiltrådt denne løsning

Nu skal der indkaldes til generalforsamling i LFL, hvor der skal fremsættes vedtægtsændringer, der muliggør ændringen.

Corona-situationen

Bestyrelsen udtrykte i lighed med den udsendte TR-skrivelse nr. 62 fra 27. maj en bekymring over, at Børne- og Ungdomsforvaltningen har besluttet en 'normalisering af arbejdsforholdene' fra 23 uge.
Det betyder, at helhedstilbuddet lukker ned, og at fritidshjemmene genåbner – men at der stadig vil være tale om nødundervisning. I praksis vil 'normaliseringen' betyde endnu en stor omorganisering af en skole, hvor medarbejdere og ledere efterhånden er stærkt præget af metaltræthed.

Denne forandring, og det, at der stadig er rigtig mange børnegrupper at dække, gør det bestemt ikke nemmere at få hverdagen på skolerne til at fungere. Foreningen er i tæt kontakt med forvaltning og direktion, og der er stor fælles opmærksom på situationen.