

Personligt referat af bestyrelsesmødet 29. september af formand Katrine Fylking

Københavns Kommunes budgetforlig for 2023 er på plads og vedtaget. Men der er endnu en række budgetposter, hvor der skal tages stilling til den konkrete udmøntning, dette sker i Børne- og Ungdomsudvalget. En af dem er en pulje til **fastholdelse og rekruttering**.

Opgaveoversigter. Din tillidsrepræsentant har været på kursus om din opgaveoversigt. Efter vi sammen har gennemgået 1.536 opgaveoversigter, kan vi konstatere, at mange ikke lever op til aftalen. Vi har nu et koordinationsmøde med forvaltningen om dette, og vores bestyrelsesmedlemmer vil på de kommende områdemøder tale videre om problemet med din tillidsrepræsentant for at finde løsninger. Vi vil fortsat presse på for, at opgaveoversigterne bliver lettere at udarbejde for lederne, og lettere at gennemskue og forstå for lærerne. Opgaveoversigterne er nemlig et vigtigt værktøj til at gennemskue om din arbejdstid og opgaver hænger sammen – og om du får den løn, dine opgaver berettiger til.

Den ordinære generalforsamling 2022:

Bestyrelsen har arbejdet med en udtalelse om inklusion, som kommer til afstemning på generalforsamlingen, og som er en opfordring til Københavns Kommune om, at sikre bedre rammer og vilkår for at lærerne kan lykkes med inklusionsopgaven. Og så har bestyrelsen valgt en værdig vinder til **Den gyldne Pegepind**: Hvem det er, afslører vi først på Generalforsamlingen den 7. oktober.

KLF er med i Københavns Kommunes arbejde om den videre udvikling af **Meddelelsesbogen**. Regeringen har vedtaget, at vi skal have en meddelelsesbog, og nu skal vi finde ud af, hvordan dette arbejde skal se ud i København. KLF har været meget tydelig omkring, at vi ikke ønsker et nyt system, som er bureaukratisk og uden mening. Det er mest hensigtsmæssigt, at meddelelsesbogen holdes på de systemer, som vi allerede bruger og kender, og at informationen skal begrænses, så vi ikke får udviklet en ny elevplan. Arbejdet med meddelelsesbogen skal give mening.

Vi har fået en henvendelse fra et medlem om et konkret forslag til at ændre strukturen for **modtageklasser**. KLF's bestyrelse har nedsat en ad hoc gruppe bestående af: næstformand Janne Riise Hansen og Sussie Johansen.

Danmarks Lærerforening har lavet en køreplan for **medlemsinvolvering til OK24**, der giver mulighed for at komme med input til kravopsætningen til OK24. I KLF's bestyrelse har vi talt om, hvordan vi udruller processen og indpasser arbejdet i forhold til vores tillidsrepræsentanter og vores medlemmer. Bestyrelsen arbejder videre med det på en kommende arbejdsdag, hvor vi skal have fokus på at få alle medlemmer hørt og lave en rimelig forventningsafstemning i forhold til forhandlingerne.