

Katrine Fylkings personlige referat af bestyrelsesmødet 8. december 2022

Det er koldt udenfor – og også inde. Men selvom skolerne lige nu forsøger at holde de 19 grader, så forventer Københavns Kommune et merforbrug på Børne- og Unge-området på grund af **forhøjede el/varme-priser og inflationen** – samt stigende priser på blandt andet fødevarer. Vi håber, at kommunen kan løse den økonomiske knude, uden at det går ud over opgaveløsningen. KLF følger den økonomiske udvikling tæt i diverse udvalg i kommunen. Skolerne har været rigtig gode til at bruge de penge, som er meldt ud. Skolerne skal ikke begynde at spare, men bruge de penge som er meldt ud. Det er vigtigt.

En delegation fra KLF's bestyrelse har været på inspirationstur til Århus sammen med repræsentanter fra Børne- og Ungeforvaltningen for at se nærmere på deres erfaringer med **Nestklasser**. Nest-klasser er en såkaldt mellemform, hvor børn med udfordringer inkluderes i en mindre klasse, der har en meget bedre normering. I Århus havde nest-klassen 16 børn, hvoraf de 4 havde særlige udfordringer (normalbegavede børn med autisme). De 12 øvrige børns forældre havde aktivt tilvalgt nest-klassen. Lærerne fortalte positivt om erfaringerne, men slog også fast, at nest ikke er løsningen på alle inklusionsproblemerne – og når det går godt, så skyldes det blandt andet en god normering og god screening. Vi følger dette tæt, og vil i den kommende tid også have fokus på de nest-klasser, som allerede findes i Københavns Kommune. Er der mulighed for at løfte dette arbejde?

Op til det nye år er det også blevet tid til at skifte pladser i flere af de netværk og organisationer, som KLF er repræsenteret i. KLF's næstformand **Janne Riise Hansen er for 2023 udpeget som næst-formand i Hoved-MED**. I Hoved-Med er det særligt kommunens nye Stress- og trivselspolitik, der kommer i fokus i 2023 - for hvordan får vi den ud at leve på bedste vis, og hvordan håndterer vi eksempelvis en bedre tilbagevendende efter et stressforløb?

Jeg orienterede bestyrelsen om, at jeg i fredags blev valgt til **formand for KFF, København og Frederiksbergs Fællesrepræsentantskab**. Begge poster er vigtige for KLF's fortsatte indflydelse på vores medlemmers arbejdsvilkår. I KFF arbejder vi med Koncern Services ageren i tjenstlige sager. CSO, der er Københavns Kommunes centrale samarbejdsorgan, som jeg er næstformand i via KFF, har i efteråret vedtaget en fælleserklæring, der netop beskriver de værdier, vi, som kommune, ønsker bliver en del af den fremtidige håndtering af personalemæssige udfordringer på arbejdspladsen: Tillid, ordentlighed, professionalisme og indflydelse.

Realiseringen af A20 fylder fortsat meget i vores arbejde. Mange tillidsrepræsentanter er optagede af opgaveoversigterne, som ikke er korrekte. Derfor fylder det også for vores konsulenter i sekretariatet.

På bestyrelsesmødet forberedte vi samarbejdsrådet jf. A20 med kommunen, hvor vi kommer med input til den **kommunale redegørelse**. Den kommunale redegørelse beskriver de kommunalt initierede projekter for det kommende skoleår, og den ligger til grund for skolernes kommende arbejde med skoleplanen, der igen ligger til grund for din kommende opgaveoversigt. Med den kommunale redegørelse følger også en opgaveliste fra BUF til skoleåret 2023/24 med de projekter, som politikerne har besluttet. Nogle opgaver er skal-opgaver for skolerne, andre er kun for udvalgte skoler og nogle opgaver er kan-opgaver.

Der skal ske den nødvendige prioritering. Der er fortsat mange ønsker til opgaver, som skolerne forventes at klare. Men der skal prioriteres i de mange opgaver.