

Aftale for konsulenter på tale- /høreområdet

Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen
Københavns lærerforening



KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Indhold

Indledende bemærkninger	3
Kapitel 1. Personafgrænsning	4
§ 1. Hvem er omfattet	4
Kapitel 2. Grundløn.....	4
§ 2. Grundløn	4
Kapitel 3. Funktionsløn	4
§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg	4
§ 4. Tillæg for tale-/høreundervisning.....	4
§ 5. Tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant.....	5
§ 6. Arbejdsmiljørepræsentant	5
Kapitel 4. Kvalifikationsløn.....	5
§ 7. Erfaring.....	5
§ 8. Tillidsrepræsentant med gennemført grunduddannelse.....	5
§ 9. Kvalifikationsløn i øvrigt.....	6
Kapitel 5. Generelt	6
§ 10. Generelt	6
Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	7
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	7

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Indledende bemærkninger

Denne aftale, er indgået med hjemmel i Forlængelse af Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl, (09.03), der knytter sig til den i § 1 nævnte overenskomst. Aftalen udfylder og supplerer § 4 om Grundløn, § 5 om Funktionsløn og § 6 om Kvalifikationsløn i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Bemærkning:

Aftalerne om lokal løndannelse findes i afsnit 09.01 til 09.09 i Lovguide Løn og Personale som kan ses på adressen www.kommunekoncept.dk

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter tale-/hørekonsulenter i områdernes faglige støttefunktion i Børne- og Ungdomsforvaltningen ansat i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Bemærkning:

Områdernes tale-/hørekonsulenter indplaceres efter denne aftale uanset, hvad deres uddannelsesmæssige baggrund måtte være.

Denne aftale omfatter ikke tjenestemænd.

Kapitel 2. Grundløn

§ 2. Grundløn

Nyansatte tale-/hørerkonsulenter indplaceres på løntrin 45 + et årligt grundlønstillæg på kr. 12.000.

Kapitel 3. Funktionsløn

§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1600.

Stk. 2.

Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32) på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3.

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Lønseddeltæst: Arb.tidsbest., talehørelærere

TekstID: 612

§ 4. Tillæg for tale-/høreundervisning

Til tale-/hørekonsulenter, der varetager tale-/høreundervisning, jf. overenskomstens § 5, stk. 10 (O18) ydes et tillæg på kr. 2.600.

Bemærkning:

Tillægget ydes for tale-/høreundervisning af børn, bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder og undervisning i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1053 af 29. juni 2016.

Lønseddeltæst: Tillæg OK §5

TekstID: 830

§ 5. Tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant

Til tillidsrepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 4.000.

Stk. 2.

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

Lønseddeltekst: TR-funktion

TekstID: 263

§ 6. Arbejdsmiljørepræsentant

Til arbejdsmiljørepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 3.500.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant

TekstID: 264

Kapitel 4. Kvalifikationsløn

§ 7. Erfaring

Efter 8 års ansættelse som tale-/hørekonsulent ydes et erfaringsstillæg på kr. 6.500 på baggrund af en forventning om, at man i løbet af denne periode har videreuddannet sig og at videreuddannelsen er relevant for det arbejde, man udfører som tale-/hørekonsulent.

Lønseddeltekst: 8 års erfaring

TekstID: 525

Stk. 2.

Efter 12 års ansættelse som tale-/hørekonsulent ydes et erfaringsstillæg på kr. 10.000 på baggrund af en forventning om, at man i løbet af denne periode har videreuddannet sig og at videreuddannelsen er relevant for det arbejde, man udfører som tale-/hørekonsulent.

Lønseddeltekst: 12 års erfaring

TekstID: 510

Bemærkning

Som erfaring, der udløser tillæg i henhold til denne bestemmelse, medregnes både beskæftigelse som tale-/hørekonsulent og som tale-/hørelærere.

Erfaringsdatoen regnes fra den 1. i en måned. Ved tiltrædelse på en dato efter den 1. i en måned regnes erfaringsdatoen fra den 1. i den efterfølgende måned.

§ 8. Tillidsrepræsentant med gennemført organisationsuddannelse

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele DLF's organisationsuddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 3.500 kr.

Stk. 2.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanten efter endt uddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

TekstID: 29

§ 9. Kvalifikationsløn i øvrigt

Kvalifikationsløn i øvrigt aftales på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationerne skal være relevante kvalifikationer, der ligger udover de kvalifikationer, der er dækket af grundlønnen og forhåndsaftalen. Tillæggene aftales som individuelle tillæg i forbindelse med ansættelsen eller ved den årlige lønforhandling.

Bemærkning:

Kompetencen for individuel lønforhandling ligger hos Københavns Lærerforenings hovedkontor.

Kapitel 5. Generelt

§ 10. Generelt

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31. marts 2000-niveau.

Stk. 2

Alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 3

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4

Funktionsløn ydes fra den førstkommende måned efter den måned funktionen træder i kraft.

Stk. 5

Funktionsløn bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Stk. 6

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales grundlønnsforbedringer eller funktions-/kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Stk. 7

Hvis der ved indplacering af medarbejdere jf. denne aftale sker lønnedgang, ydes et personligt udligningstillæg svarende til lønnedgangen.

Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra 1. august 2021 og erstatter alle tidligere forhåndsaftaler for tale-/hørelærere.

Bemærkning:

Tale-/hørelærere, der er ansat på ikrafttrædelsestidspunktet, overgår per 1. august 2021 automatisk til ansættelse efter denne aftale uden forudgående individuelt varsel.

Sik. 2

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til den 1. august.

København, den 8. april 2021

For
Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen

For
Københavns Lærerforening

