

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
www.klfnet.dk  
011@dlf.org

25. oktober 2021  
TR-udsendelse nr.: 18 21/22

### Lønstigning pr. 1. oktober på det kommunale område

Ved overenskomsten aftalte parterne en generel lønstigning på det kommunale område på 1,01 % pr. 1. oktober.

Derudover skal man regulere lønnen i forhold til udviklingen i den private sektor. Denne gang er der en mindre negativ regulering på 0,02 %, da lønnen i den private sektor ikke i opgørelsesperioden helt har fuldt med den offentlige sektor i perioden. Reguleringsfaktoren er nu 1,456933.

Det betyder en lønstigning på 3-400 kr. afhængig af, hvor i lønsystemet man er.

De nye løntabeller kan ses på vores [hjemmeside](#).

De fremtidige lønforhøjelser i overenskomstperioden er:

1. april 2022	Organisationsmidler på 0,5 % *
1. oktober 2022	Generel forhøjelse på 1,90 %
1. april 2023	Generel forhøjelse på 0,30 %
1. oktober 2023	Generel forhøjelse på 0,81 %

Reguleringsordningen, hvor man tager højde for udviklingen i lønnen i den private sektor, udmøntes i perioden pr. 1. oktober i hvert af årene 2021, 2022 og 2023.

Organisationsmidlerne (\*) er på 0,5 %. De udmøntes som hovedregel 1. april 2022, dog udmøntes tillæg til børnehaveklasseledere 1. januar 2022.

Indenfor BUF's område er organisationsmidlerne anvendt til:

- alle børnehaveklasseledere får fra 1. januar 2022 2.000 kr. mere i årligt grundbeløb.

Øvrige forbedringer er pr. 1. april 2022:

- stigning i fritvalgstillægget fra 0,83 % til 1,38 %.
- UU-vejlederes funktionstillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb hæves til 7.900 kr.

- I Gruppelivsftalen forhøjes kritisk sygdom fra 125.000 kr. til 150.000 kr. og aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 år til 24 år. Forudsætningen er alle parter accept, hvis den ikke opnås bruges midlerne i stedet til forhøjelse af fritvalgstillægget.

Fritvalgstillægget er den løndel, hvor man selv kan vælge om det skal indbetales til Lærernes Pension eller det skal udbetales som løn. Hvis man ønsker at ændre sit valg, skal man orientere ledelsen inden den. 1. oktober, hvorefter ændringen træder i kraft den 1. januar.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun