

Resolution vedrørende Professionel Kapital

Københavns Lærerforening, forsamlet til ordinær generalforsamling den 6. oktober 2023 sender denne opfordring til politikkerne i Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune.

I Københavns Lærerforening ønsker vi, at der arbejdes med at styrke den professionelle kapital i skolevæsenet i København igennem et arbejde med Professionel Kapital som strategi.

Trivselsundersøgelsen 2023 viser, at på 9 ud af 10 parametre er det gået tilbage med trivslen blandt lærerne i København. Sygefraværet er steget, og det bliver stadigvæk sværere at rekruttere nye lærere, men også at fastholde de allerede ansatte lærere. Der bør derfor handles nu.

I den Personalepolitiske Redegørelse 2022 bliver det bl.a. anbefalet, at eksisterende rutiner, processer og arbejdsgange bliver taget op til overvejelse, samt at forandrings- og forbedringsprocesser så vidt muligt bør foregå lokalt forankret i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Københavns Lærerforening ser derfor arbejdet med professionel kapital som strategi, som en del af løsningen i forhold til at forbedre lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdsmiljø og -vilkår og dermed også styrke arbejdet omkring skolernes kerneopgave.

Vi ved, at andre kommuner har gode erfaringer med strategien, der har givet bedre samarbejde mellem ledere og lærere samt mellem lokal lærerkreds og kommune. Her viser erfaringerne også, at to skoler, som har nogenlunde samme elevgrundlag og samme lærerressourcer, alligevel godt kan være to meget forskellige arbejdspladser for lærerne. Den ene skole kan være præget af stress, konflikter og højt sygefravær. Mens den anden er karakteriseret ved trygge arbejdsvilkår, godt kollegialt samarbejde og udviklende pædagogik.

Arbejdet med professionel kapital i andre kommuner har påvist, at høj professionel kapital ikke kun hænger sammen med skolens ydre rammer eller elevgrundlag, men i høj grad også med samarbejdet og ledelsen på skolen. Herudover viser erfaringerne, at skoler med høj professionel kapital har bedre trivsel, mindre stress, højere loyalitet og mere tilfredshed med ledelsen. Sidst men ikke mindst oplever lærerne og børnehaveklasselederne også større kvalitet i undervisningen, klarere kriterier for kvalitet og en højere grad af samarbejde om undervisningen.

Professionel kapital er en strategi, som netop har til formål at sætte ord og begreber på de faktorer, der kan sikre et godt arbejdsliv og bedre muligheder for at udfolde lærernes profession og have fokus på kerneopgaven og kerneydelsen.

Derfor opfordrer Københavns Lærerforenings generalforsamling til, at der indgås et samarbejde mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen og Københavns Lærerforening i forhold til at styrke den professionelle kapital på de københavnske folkeskoler ved at igangsætte et arbejde med Professionel Kapital som strategi til gavn for både medarbejdere og elever på byens skoler.

Vedtaget på Københavns Lærerforenings generalforsamling fredag d. 6. oktober 2023.

