

Referat af bestyrelsesmødet 8. november 2021 af Lars Sørensen

Kommunikationsmedarbejder

Bestyrelsen havde de første drøftelser af og overvejelser om, hvad der skal ske efter at kommunikationsmedarbejderen har sagt op.

Et mindre udvalg vil på bestyrelsesmødet 9. december 2021 på baggrund af bestyrelsesbehandlingen fremlægge overvejelser om, hvad det videre forløb skal være.

A20 Det videre arbejde og den kommunale indsats

Formanden gav referat af to møder med forvaltningen, hvor A20 var blevet drøftet.

På tillidsrepræsentantmødet torsdag 11. november præciseres vigtigheden af retvisende opgaveoversigter. Der foretages desuden en mentimeter undersøgelse, som skal samle op på erfaringerne fra de møder der er holdt områdevis, og som har til formål at indhente fælles viden og erfaringer fra TR og leder.

Foreningen har bedt om et nyt møde med forvaltningen om, hvordan der kan skabes mere retvisende opgaveoversigter.

Kommunalvalg 21

KLF afholder valgmøde 11. november kl. 16 – 18 i Amager Bio.

Som et element i foreningens annoncering af valgmødet udsendes sms ud til de medlemmer, der er tilmeldt foreningens sms-kæde.

Politikerne får tilsendt et par spørgsmål på forhånd. Med politikersvar på spørgsmålene er det meningen, at debatten om folkeskolen og lærerarbejdet skal fortsætte på de sociale medier.

Henvendelser til bestyrelsen

Henvendelse fra specialklasselærerne ved Kildevældsskolen om den forskel, der er mellem specialklasserækkerne og specialskolerne, og de problemer, der er i den forbindelse. Kildevældsskolens specialklasserække er nu større end almenskolen. Det er vanskeligt at rekruttere speciallærere, fordi aflønningen på specialskolerne er højere.

På baggrund af debatten i bestyrelsen kunne formanden konkludere:

Det er væsentligt, at gruppeordninger og specialklasserækker er attraktive arbejdspladser, og at det er muligt at fastholde og rekruttere lærere med de nødvendige kompetencer.

Det er vigtigt, at klasserækkerne kommer til at udgøre et godt tilbud til de elevgrupper der henvises til tilbuddet.

Tilbuddene skal på linje med almenskolen have en ledelsesnormering, der kan støtte og styrke afdelingens faglig udvikling og her også den specialpædagogiske faglighed og at der er ledelsesressourcer til en tilstrækkelig grad af opmærksomhed på ansatte, elever og forældre.

KLF har det seneste år intensiveret arbejdet med de stadig flere specialafdelinger som kommunen har valgt at placere sammen med en almenskoledel. I forbindelse med dette arbejde, holdes der jævnlige møder med tillidsrepræsentanter fra skoler, hvor der udover almindelen er en specialafdeling.

Foreningen har på møder med forvaltningen gjort opmærksom på, at det på skoler med specialklasserækker er svært at fastholde lærere med de nødvendige kompetencer, når der på specialskolerne er et væsentligt højere lønniveau.

Foreningen har aftalt med forvaltningens Faglige Center, at vi sammen vil besøge en skole med en klasserække, for dermed at få et fælles billede af de fordele og ulemper der opleves ved denne organisering af kommunens specialundervisning.

Henvendelse om DHL-stafetten

En tillidsrepræsentant havde opfordret bestyrelsen til at foreningen igen støttede DHL-stafetten, fordi BUF, i modsætning til kommunens øvrige forvaltninger, har sparet støtten til arrangementet væk.

Bestyrelsen besluttede at drøfte sagen med de øvrige faglige organisationer i BUF med henblik på, at få BUF til igen at deltage i finansieringen af arrangementet.